



### **Mensaje de nuestro Director.**

Desarrollo y Distribución Minera de Hidalgo no nace como un concepto, sino como resultado de experiencia directa en campo.

Antes de estructurar una empresa, hubo operación: exploración, recolección de muestras, trabajo en zonas reales y negociación directa con actores del sector en distintos estados como Veracruz, Puebla, Hidalgo, Estado de México, Querétaro, Oaxaca y Baja California. Esa experiencia permitió entender el comportamiento real del negocio minero, no desde la teoría, sino desde su ejecución.

En ese proceso, también he tenido la oportunidad de aprender de mineros que provienen de generaciones que trabajaron desde el origen, formados a pico y pala. De ellos no solo se aprende técnica, sino criterio, resistencia y respeto por la operación real. Ese conocimiento práctico ha sido fundamental para construir una visión más completa del sector.

A lo largo de este camino, hemos trabajado en entornos complejos, no solo por condiciones geográficas o climáticas, sino también por dinámicas sociales propias del sector. Esto ha permitido desarrollar capacidad de adaptación, negociación y toma de decisiones bajo presión, manteniendo siempre el enfoque en la continuidad operativa.

Asimismo, se han generado acercamientos y negociaciones con empresas consolidadas del sector, que han mostrado disposición para colaborar bajo este modelo de trabajo, reconociendo su viabilidad operativa y su potencial de crecimiento.

A partir de ahí, la empresa se ha consolidado como una estructura que integra distintas etapas del proceso: desde la extracción, hasta la logística y transformación de minerales. Esta integración no es casual; responde a la necesidad de tener control sobre la operación, los costos y la calidad en cada fase.

El enfoque siempre ha sido el mismo: construir una operación que funcione bajo presión, que sea rentable y que pueda sostenerse en el tiempo. Aquí no se depende de condiciones ideales, se trabaja con lo que hay y se optimiza.





A lo largo del proceso, se han abierto oportunidades para colaborar con distintos grupos mineros que han mostrado interés en trabajar bajo este esquema. Sin embargo, la decisión ha sido clara: antes de escalar, la empresa debe estar completamente cimentada. Crecer sin estructura solo amplifica errores; crecer con base sólida permite consolidar.

Parte fundamental de esta visión es el desarrollo de talento. Existe una desconexión evidente entre la formación académica y la exigencia en campo. Por ello, uno de los objetivos es formar perfiles que no solo comprendan la teoría, sino que puedan ejecutar, resolver y sostener operaciones reales.

No se trata de generar volumen de personal, sino de desarrollar capacidad.

La visión de la empresa no está limitada a una región. Está diseñada para expandirse hacia diferentes zonas del país y el extranjero, llevando un modelo operativo que ya ha sido probado, ajustado y validado en condiciones reales. Un modelo que prioriza la eficiencia, el control y la disciplina operativa.

Desarrollo y Distribución Minera de Hidalgo no busca encajar en esquemas predefinidos, sino aportar una forma distinta de operar: más directa, más consciente de los costos reales y enfocada en resultados sostenibles.

Actualmente se está en un proceso de identificar aliados que comprendan el valor de una operación construida desde la experiencia, con capacidad real de ejecución y con una visión clara de crecimiento.

Si existe esa alineación, entonces no se trata solo de desarrollar proyectos, sino de formar parte de una estructura que está diseñada para sostenerse y escalar.

Atentamente

**J. R.G.C**

CEO

Desarrollo y Distribución Minera de Hidalgo

